

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	31	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	28	5	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2005
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			754220
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			134501
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		31465
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	16000
	2	9815

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52. Non compilare		
53. Non compilare		
54. Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
55. Titoli di servizio e di studio		
56. Anzianità		
57. Valutazione		
58. Formazione		
59. Prova selettiva		
60. Altro		
	Totale	0,00
61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63. Area A / Categoria A / Fascia I		
64. numero progressioni		
65. importo complessivo		
66. Area B / Categoria B / Fascia II		
67. numero progressioni		
68. importo complessivo		
69. Area C / Categoria C / Fascia III		
70. numero progressioni		
71. importo complessivo		
72. Area D / Categoria D		
73. numero progressioni		
74. importo complessivo		
75.		
76. Non compilare		
77. Non compilare		
78.		
79. Non compilare		
80. Non compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate	0
	Totale importo	0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
81. Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	VALORI
82. Valutazione del dirigente	
83. Ore lavorate	
84. Corsi frequentati	
85. Altro	
	Totale 0,00
86. Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87. Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92. Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	37
93. Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	37
94. Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	205876
95. Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	137
96. Non compilare	
97. Non compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
2.8	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.9	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	3.0 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	3.1 In forma associata	<input type="radio"/>	
3.2	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	3.3 Comuni	<input type="text"/>	
	3.4 Province	<input type="text"/>	
	3.5 Comunità Montane	<input type="text"/>	
	3.6 Unione di comuni	<input type="text"/>	
3.7	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	3.8 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	3.9 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	4.0 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	4.1 Determina dirigenziale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	4.2 Altro	<input checked="" type="checkbox"/>	
4.3	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		17,50
4.5	Non Compilare		<input type="text"/>
4.6	Non Compilare		<input type="text"/>
4.7	Non Compilare		<input type="text"/>
4.8	Non Compilare		<input type="text"/>
4.9	Non Compilare		<input type="text"/>
5.0	Non Compilare		<input type="text"/>

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)